

Offre d'emploi Chargé.e de mission ingénierie

Présentation de l'association

L'association Savoie Mont Blanc Juniors (SMBJ) contribue depuis 24 ans à l'éducation et à l'épanouissement des enfants de 3 à 17 ans au travers de l'expérience des séjours collectifs en Savoie Mont Blanc.

Grâce à un réseau de 220 professionnels (hébergements collectifs, prestataires d'activités...) spécialisés dans l'accueil et l'animation des groupes d'enfants, SMBJ facilite l'organisation des séjours et des sorties à la journée en les mettant en relation avec les enseignants et les organisateurs de colonies de vacances/minis-camps...

Outre la facilitation des séjours, l'association valorise les atouts éducatifs et ludiques de la destination Savoie Mont Blanc, promeut et communique sur les offres de ses adhérents.

Enfin, SMBJ représente, défend et accompagne la filière des professionnels qui accueillent et animent les groupes d'enfants en vue de contribuer à la pérennisation de leur activité.

Missions

Les missions principales du/de la chargé.e de mission ingénierie portent majoritairement sur la professionnalisation et la pérennisation des membres de l'association.

Son rôle est d'accompagner individuellement et collectivement les membres de SMBJ pour développer leur compétitivité et leur assurer un accompagnement en conseil et en ingénierie.

Activités principales :

- Développer l'information et la qualification des professionnels (veille réglementaire, juridique et actualités) ;
- Recueillir les démarches exemplaires et mobiliser les acteurs pour les décupler ;
- Créer une base de coordonnées (partenaires, prestataires, fournisseurs...) ;
- Suivre l'actualité, les évolutions, les projets et les problématiques des structures d'accueil du réseau pour les représenter au mieux et les aider dans la mise en œuvre de leurs projets.
- Identifier un plan de formation spécifique aux métiers des structures concernées et mettre en relation les besoins avec les organismes de formation partenaires.
- Développer un service d'information, de conseil et d'orientation sur les dispositifs existants afin de faciliter leurs mobilisations.
- Développer une compétence d'accompagnement et d'ingénierie à la mobilisation de ces dispositifs (conseil, écriture, exemples, etc.) et au développement global de l'activité des membres (conseils, partages de bonnes pratiques, tendances du secteur, axes de professionnalisation et d'accompagnement, etc.).
- Constituer et animer un comité d'avis et de conseils sur les projets de développement concernant les séjours juniors.
- Mener des actions expérimentales afin de préparer les acteurs de nos territoires à s'adapter et à évoluer dans les contextes de demain.



Profil recherché

- Niveau Bac + 2 à minima.
- Formation et/ou expériences en lien avec le secteur du tourisme social, les hébergements collectifs, et/ou un réseau d'acteurs professionnels.
- Compétences et centres d'intérêts :
 - Connaissance des sujets des séjours collectifs de groupes d'enfants/de jeunes.
 - Qualité relationnelle.
 - Capacité à travailler en équipe.
 - Capacité d'autonomie.
 - Personne sérieuse, rigoureuse et de confiance.
 - Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, Power point...).
 - Intérêt pour le monde associatif et le sens du service.

Conditions de travail

- Poste basé à Annecy – télétravail possible et encadré.
- Contrat à durée déterminée de 18 mois, à temps plein (35 heures).
- Rémunération mensuelle, classée au groupe C – Coefficient 280 selon la convention collective ECLAT soit environ 1 907€ brut.

Contact

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de la Présidente Mme Violaine Villette, à l'adresse suivante : contact@smbjuniors.com

Date limite d'envoi des candidatures : 19/04/2024

Date prévue du recrutement : à partir de juin 2024

