



**uniformation**

#l'opcode la cohésion sociale

**Assises régionales Tourisme social**

- 1** Qui sommes-nous ?
- 2** Nos missions
- 3** Offre de service et solutions emploi formation
- 4** Pour ouvrir le débat...

1

**QUI SOMMES-NOUS ?**



**OP**érateur de  
**Co**mptences

*Cohésion sociale*

**18** branches professionnelles

**31 961** entreprises adhérentes

**1 165 218** salariés

**AURA**

**6 452** entreprises adhérentes

**78%** de moins de 11 salariés

**108 470** salariés

# LES SECTEURS PROFESSIONNELS DE LA COHÉSION SOCIALE



CPNEF Tourisme  
Social et Familial



**Les centres de vacances (dont les établissements ont leur siège en AURA) sont principalement implantés en Isère, Savoie et Haute-Savoie, puis en Drôme-Ardèche.**

**Les 4 adhérents de + 300 ETP AURA sont :**

- **AZUREVA** (Ain), **VVF Villages** (Puy de Dôme), **Miléade** (dont le service RH est en Haute-Loire), **FOL 74** (Haute Savoie)

**Les 6 adhérents +50 ETP, caractéristiques des employeurs du tourisme, sont gestionnaires de villages-vacances importants TSF**

- **Cap Familles** (Isère), **Côté vacances** (Puy de Dôme), **les villages Don Bosco** (Haute Savoie), **Neaclub** (Haute-Savoie), **SAS Vacances ULVF** (Loire), Village vacances Vogüe (Ardèche)

**Les 134 adhérents -50 ETP sont des**

- Centres de vacances ou **maisons familiales** (format historique des associations du TSF), gites ...
- **Associations** parfois membres du réseau ANCAV qui **gèrent des services** : la Carte Loisirs (activités de tourisme et de loisirs)
- **Centres de vacances pour les CSE** des entreprises et COS des collectivités...

## CONTRIBUTION LÉGALE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

**0,55% MSB**  
entreprises  
de -11 salariés

**1% MSB**  
entreprises  
de +11 salariés

POUR TOUS LES  
EMPLOYEURS

**1% MSB**  
CDD


**Urssaf**

## CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE selon accords de branche TSF

	- 11	11/49	50-300	+300
<b>TSF</b>	0,40%	0,40%	0,4%	0,2%


**uniformalion**

### Ces contributions financent

- Alternance
- Compte personnel de formation
- Plan de développement des compétences
- Projets de transition professionnelle
- Conseil en évolution professionnelle
- Formation des demandeurs d'emploi

2

# NOS MISSIONS



**Un service  
de proximité  
aux  
entreprises  
adhérentes**

**Le financement  
de l'Alternance**

**Contrats :**  
- d'apprentissage  
- de professionnalisation  
- de promotion  
par l'alternance (PRO-A)

**Le soutien pour  
l'analyse et  
la définition de  
vos besoins en  
formation**

**Un appui  
technique  
aux branches  
professionnelles**

# DES SERVICES ADAPTÉS À VOS BESOINS



DES  
**CONSEILS**  
SUR-MESURE



DÉVELOPPEMENT ET  
**FINANCEMENT**  
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



ET **ACCOMPAGNEMENTS**  
PERSONNALISÉS



AIDE AU  
**RECRUTEMENT**  
EN ALTERNANCE



**GESTION**  
DE VOS DOSSIERS DE FORMATION

## Une équipe à votre service

- Des conseillers emplois formation
- Des assistantes emplois formation
- Et une déléguée régionale 😊

## 4 implantations territoriales

- Lyon (Métropole de Lyon, Rhône, Ain, Savoie, Haute-Savoie)
- Grenoble (Isère)
- Ardèche (Ardèche et Drôme)
- Clermont-Ferrand (Ex-Auvergne et Loire)



Pour nous contacter :

[aura@uniformation.fr](mailto:aura@uniformation.fr)



**EMPLOYEUR**

**0969 32 79 79**

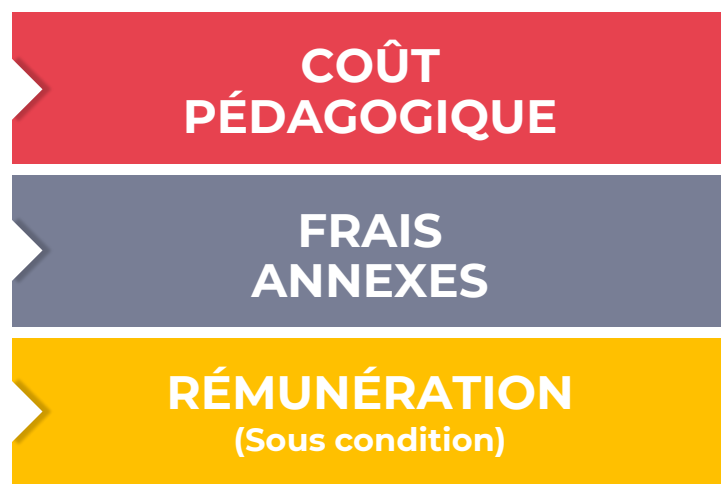
Horaires : tous les jours de 9h à 12h et de 14h à 17h,  
sauf les lundis & vendredis après-midi.

Appels non surtaxés.

3

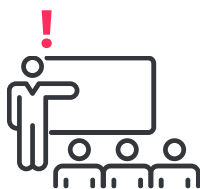
**OFFRE DE SERVICE ET  
SOLUTIONS  
EMPLOI FORMATION**

## POSTES DE DÉPENSES FINANÇABLES :



FRAIS ANNEXES	
<b>Repas</b>	30€ / repas
<b>Hébergement</b>	110€ (135€ Paris) / nuit
<b>Déplacement</b>	Barème fiscal 6CV Tarif SNCF 2 <sup>nd</sup> classe

## PLAFONDS DE PRISE EN CHARGE 2023



Pour des formations avec **1 à 4 stagiaires**, prise en charge du coût pédagogique par heure et par stagiaire :

- ➔ Pour les formations  $\leq$  à 105 H > 65€ TTC
- ➔ Pour les formations  $>$  à 105 H > 15€ TTC



Pour des formations à partir de **5 stagiaires et plus**, prise en charge à hauteur de 1 800€ TTC / jour maximum.

**TSF 2022 - BUDGET pour les +50 uniquement** : solde non reportable d'une année sur l'autre. CP, FA et rémunération sont pris en charge au réel (sans remplacement).

- **Actions Collectives Territoriales** : très peu de dossiers en AURA malgré l'intérêt de cette modalité. Il faut 5 stagiaires minimum.
- **Contrat de Professionnalisation** : cofinancement de la prise en charge **OPCO** : la branche ajoute 3€ au forfait de 15€ pour les embauches en Cpro, soit forfait de 18€/h pour les adhérents TSF.
- **Cofinancement de projets** portés par l'OPCO et les pouvoirs publics : cofi **FNE** pour prise en charge à 100% (employeurs TSF couverts par une accord de branche sur l'Activité Partielle de Longue Durée APLD + chaque employeur doit avoir une autorisation de sa DDEETS)



**Uniformalion vous propose des formations clés en mains avec prise en charge :**

- Des frais pédagogiques
- Des repas du midi

Consultez les formations, les modalités d'inscription et inscrivez-vous sur :

## OFFRE DE SERVICES | UNIFORMALION

**Ma recherche (206)** ★ [Mes favoris](#)

**\*Nos offres du moment**

**Dates** ^

**Au plus tôt le :**

**Au plus tard le :**

Régions v

Toutes les modalités v

Nos offres v

Toutes les thématiques v

Tous les publics ciblés v

Filtrer

**L'AFEST dans ma structure : quand, comment et avec qui ?** ★

Les bases de l'Afest

**Prochaines sessions :**

- 01/03/2021 au 31/03/2022 à **Formation à distance**
- 01/04/2022 au 30/04/2022 à **Formation à distance**
- 01/05/2022 au 31/05/2022 à **Formation à distance**
- 7 autres sessions

Réservée à une Entreprise de -50 salariés de l'offre Nationale

Détails

**Bases du management** ★

**Prochaines sessions :**

- 14/04/2022 au 14/06/2022 à **PAU**
- 26/04/2022 au 16/06/2022 à **NANCY**
- 28/04/2022 au 23/06/2022 à **LILLE**
- 16 autres sessions

Réservée à une Entreprise de -50 salariés de l'offre Nationale

Détails

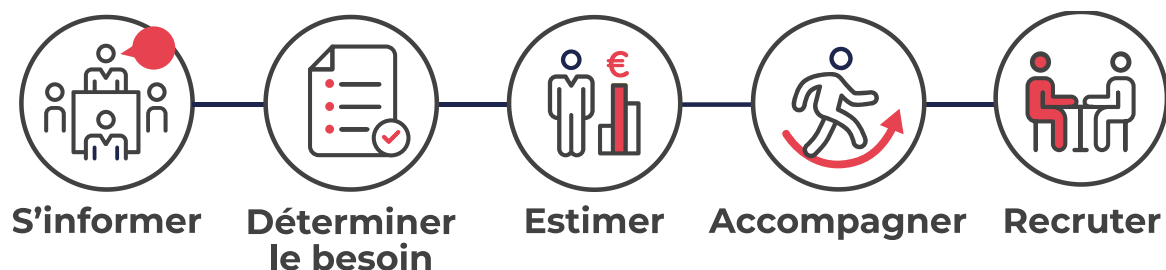
**Améliorer la qualité de l'accueil du public** ★

**Entretien professionnel, CPF et CEP (Pour les employeurs)** ★



## POUR VOS RECRUTEMENTS

- ➔ Le contrat de professionnalisation
- ➔ Le contrat d'apprentissage



## POUR LA PROMOTION DE VOS SALARIÉS

- ➔ La PROA, selon l'accord de branche



**Pour aller plus loin : [Former en alternance | uniformalion](#)**

Comparateur alternance, kit pour l'accueil d'un alternant, recherche de formations...



▶ **Prestations  
conseils RH**

**Cofi DREETS**

▶ **Préparation  
opérationnelle  
à l'emploi**

**Cofi Pôle emploi**

▶ **Mise à  
disposition  
d'outils RH  
sur notre site  
internet**

▶ **N'hésitez pas  
à solliciter  
votre  
conseiller !**

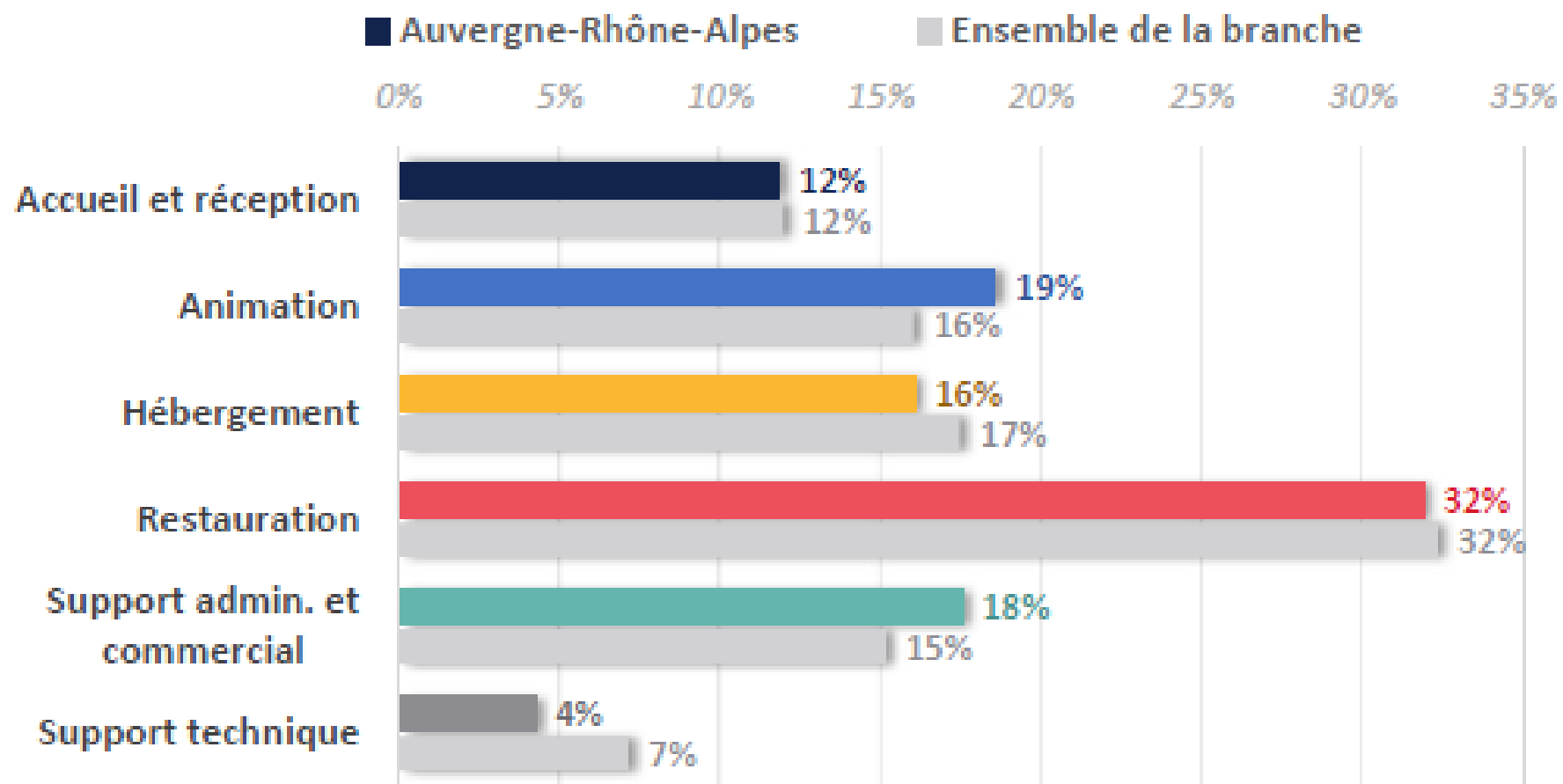
# 4

## Pour ouvrir le débat...

Données extraites de :

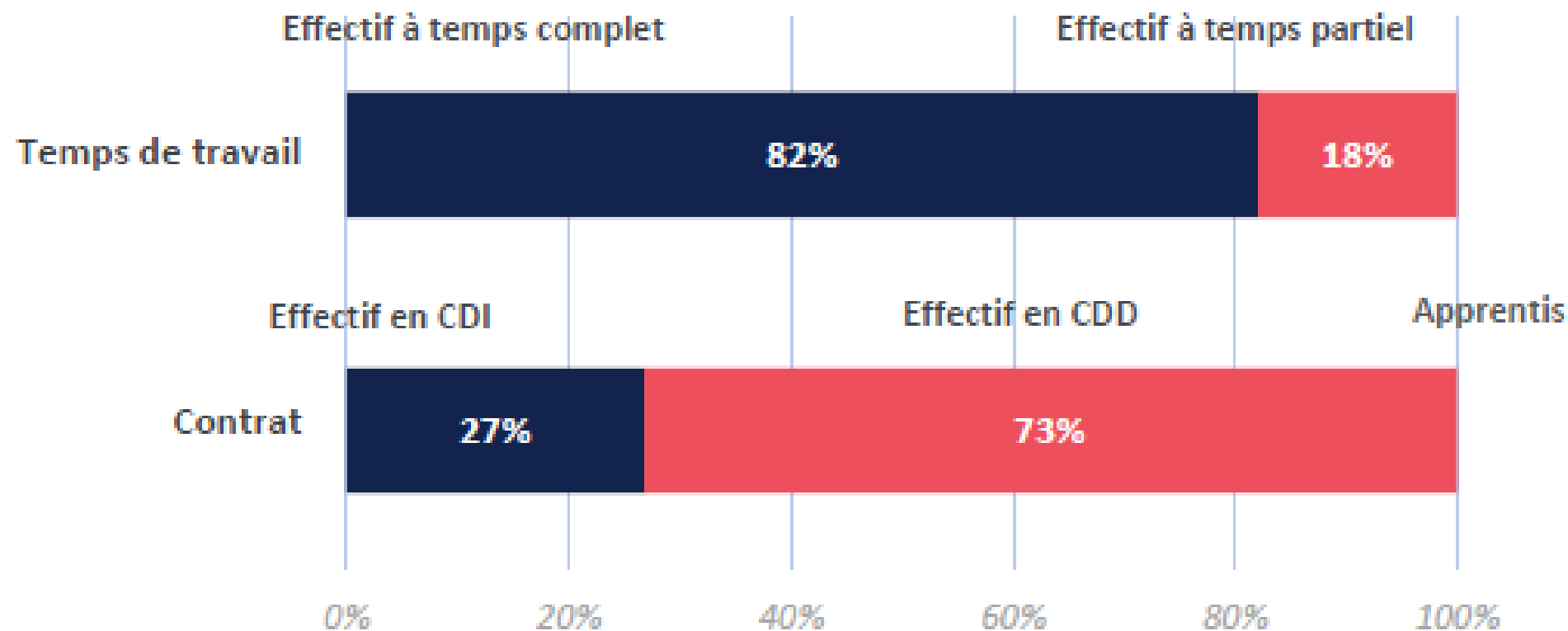
- Rapport de Branche TSF 2021
- Etude DREETS et Pôle emploi 2022

## Composition de l'emploi selon les métiers

*Base : salariés en emploi principal*

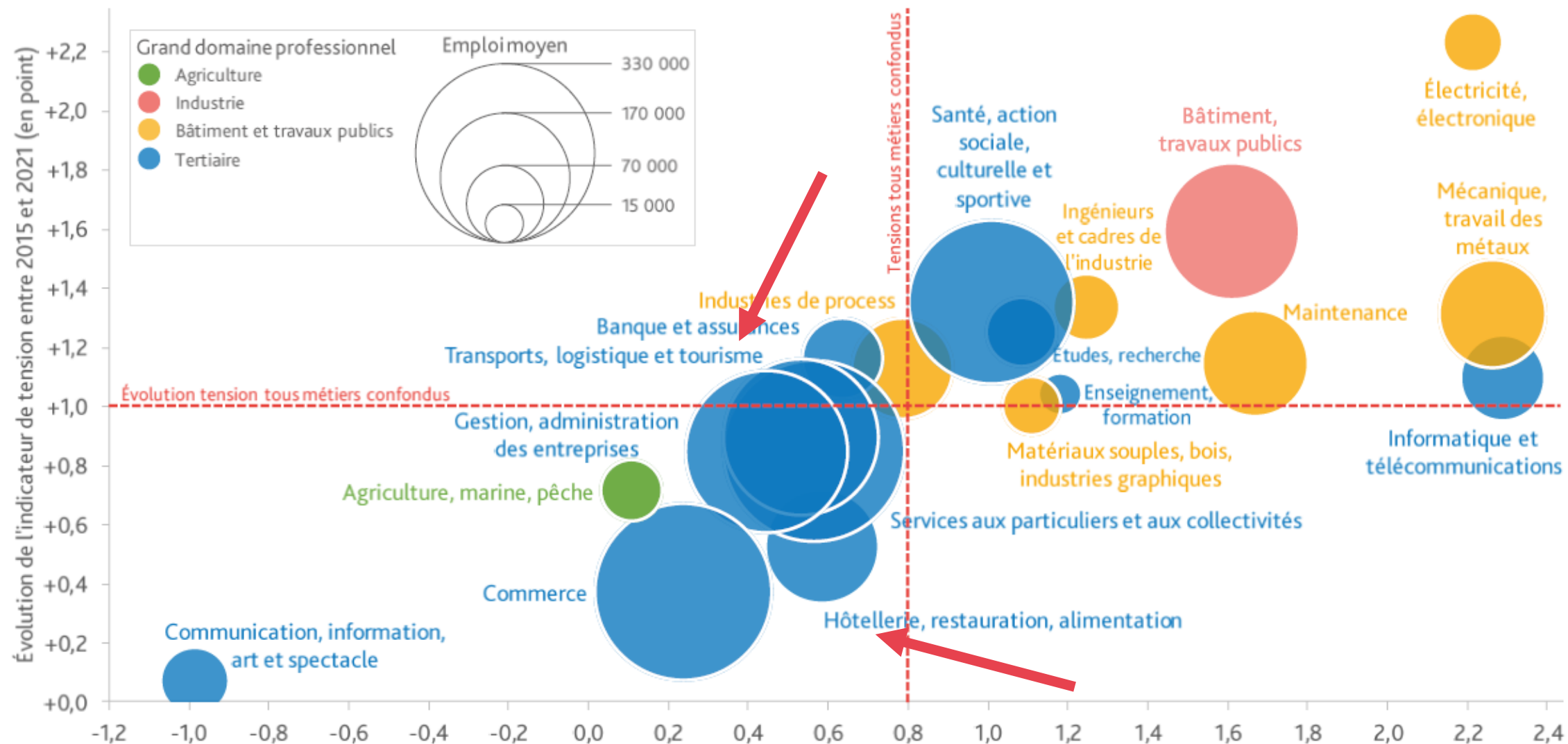
### Part des salariés en temps partiel et en CDD

*Base : salariés en emploi principal*



	AURA	NATIONAL
<b>Formation professionnelle</b>		
Nombre d'actions de formation en 2019	534	1 492
<i>dont formations certifiantes</i>	90 17%	18%
Nombre de salariés formés	394 8%	6%

## LES TENSIONS EN 2021 ET LEUR ÉVOLUTION PAR RAPPORT À 2015 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**



**unifor**mat**ion**

**#soutenir**ceux**qui**engagent

**#cohésion**sociale